

საქართველოს შოთა რუსთაველის თეატრისა და კინოს სახელმწიფო უნივერსიტეტის  
ჰუმანიტარულ, სოციალურ მეცნიერებათა, ბიზნესისა და მართვის ფაკულტეტი

## პროფესორის ატესტაციის წესი

"უმაღლესი განათლების შესახებ" საქართველოს კანონის მუხ. 35, პ. 1-ის თანახმად, პროფესორი 5 წელიწადში ერთხელ ექვემდებარება უმაღლესი საგანმანათლებლო დაწესებულების წესდებით დადგენილი წესით ატესტაციის გავლას.

### 1. ატესტაციის გასავლელად წარსადგენი დოკუმენტები

1. ატესტაცია უნდა გაიაროს პროფესორის თანამდებობაზე მყოფმა პირმა, თანამდებობის დაკავებიდან /ატესტაციიდან 5 წელიწადში. ატესტაციას არ გადის პროფესორი, რომელსაც შეუსრულდა 71 წელი და ექვემდებარება თანამდებობის დატოვების მოთხოვნას.
2. გადაწყვეტილებას ატესტაციის ვადების თაობაზე იღებს აკადემიური საბჭო, ფაკულტეტის საბჭოს წარდგინებით.
3. საატესტაციოდ წარსადგენი დოკუმენტაცია:
  - განცხადება რექტორის სახელზე;
  - შემოქმედებითი, სამეცნიერო-პედაგოგიური აქტივობის დამადასტურებელი მასალა (იმ მიმართულებებით, რაშიც მას მიენიჭება სათანადო ქულები). იხ. ზემოთ ჩამოთვლილი მოთხოვნები;
  - ერთი ფოტოსურათი (3X4).

### 2. საატესტაციო კომისია

1. ატესტაციის ჩასატარებლად, უნივერსიტეტის აკადემიური საბჭო ქმნის საატესტაციო კომისიას. რექტორი, კომისიის წევრთა ვინაობას უთანხმებს აკადემიური საბჭოს წევრებს და მხოლოდ მათი დასტურის შემთხვევაში, გამოსცემს სათანადო ადმინისტრაციულ-სამართლებრივ აქტს, რომლის მეშვეობითაც იქმნება ზემოაღნიშნული კომისია.

2. კომისია უნდა შედგებოდეს 3 წევრისაგან. კომისია მისივე შემადგენლობიდან ირჩევს თავმჯდომარეს, რომელიც წარუძღვება ორგანიზაციულ საქმიანობას (სხდომის დანიშვნა, წაყვანა, სათანადო დოკუმენტაციის გაფორმება და ა.შ.).

3. კომისიის მდივანს ნიშნავს აკადემიური საბჭო. მდივანი იბარებს საატესტაციო დოკუმენტაციას და ეხმარება თავმჯდომარეს ზემოაღნიშნული საქმიანობის წარმატებით განხორციელებაში. აგრეთვე, აწარმოებს კომისიის სხდომათა ოქმებს.

4. კომისია უნდა დაკომპლექტდეს ან მთლიანად საქართველოს სხვა აკრედიტებული უმაღლესი საგანმანათლებლო დაწესებულებიდან მოწვეული სპეციალისტებისაგან (პროფესორი, ასოცირებული პროფესორი, ასისტენტ-პროფესორი ან დოქტორი); შესაძლებელია შერეული ვარიანტის არსებობა (თუმც, რიცხოვრივი უპირატესობა მოწვეულთა სასარგებლოდ უნდა იყოს). მაგ. 3 წევრიდან, 2 მოწვეული და 1 ადგილობრივი. კომისიის თავმჯდომარე გარედან მოწვეული სპეციალისტი უნდა იყოს. კომისია უფლებამოსილია სხდომა ჩაატაროს, იმუშაოს და გადაწყვეტილება მიიღოს თუ მას წევრთა უბრალო უმრავლესობა ესწრება. მაგ. 3 წევრიდან 2. გადაწყვეტილება მიიღება კენჭისყრის შედეგად, ხმათა უბრალო უმრავლესობით.

6. საატესტაციო კომისია ატესტაციის შედეგებს წარუდგენს აკადემიურ საბჭოს.

### 3. პროფესორის საატესტაციო შეფასება

1. კომისია განიხილავს და აფასებს პროფესორის აკადემიურ თანამდებობაზე მყოფი პირის განვლილი 5 წლის მანძილზე ნამოღვაწარს (თანამდებობის დაკავებიდან / წინა ატესტაციიდან).

2. ატესტაციაზე ქულების მინიჭება ხდება შემდეგი კრიტერიუმით:

1. სილაბუსი (საუბარია ახალ სილაბუსზე):

I. დისციპლინასთან შინაარსობრივი შესაბამისობა - 1 ქულიდან 5 ქულამდე;

II. სწავლების მეთოდის სიციხადე, შესაბამისობა მიზნებთან და შედეგებთან, ნოვატორობა - 1 ქულიდან 5 ქულამდე;

III. ძირითადი და დამხმარე ლიტერატურის დისციპლინასთან შესაბამისობა, ხარისხი და მრავალფეროვნება - 1 ქულიდან 5 ქულამდე;

IV. სტრუქტურული გამართულობა და თანამედროვე მოთხოვნებთან, სტანდარტებთან მისი შესაბამისობა - 1 ქულიდან 5 ქულამდე.

ამ კრიტერიუმებით, ცალ-ცალკე ფასდება კონკურსანტის მიერ წარმოდგენილი თითოეული სილაბუსი, როგორც სწავლების სამივე საფეხურზე, ისე ერთსა და იმავე სწავლების დონეზე (შეიძლება იყოს რამდენიმე საგნის ან ერთი და იგივე საგნის,

ოლონდ სხვადასხვა მოცულობის, კრედიტების რაოდენობიდან გამომდინარე). შემდეგ, იკრიბება ყველა ცალკეული სილაბუსის ქულა და ვიღებთ საბოლოო შეფასებას, ერთ კონკრეტულ კრებით რიცხვს. საატესტაციო კომისიას უნდა წარედგინოს სათანადო მიმართულების სწავლების სამივე (ბაკალავრიატი, მაგისტრატურა, დოქტორანტურა) საფეხურისათვის განკუთვნილი სილაბუსები (ყველა იმ დისციპლინაში, რომელშიც პროფესორი კითხულობს ლექციებს).

პროფესორის მიერ წარმოდგენილი, სწავლების სამივე საფეხურისათვის განკუთვნილი სილაბუსები უნდა შეესაბამებოდნენ ჩვენი უნივერსიტეტის აკრედიტაცია გავლილი სათანადო მიმართულების სასწავლო პროგრამების შემადგენელ სასწავლო კურსებს/დისციპლინებს.

3. სასწავლო პროგრამების შემუშავების გამოცდილება და პროგრამის (მოდულის) ხელმძღვანელობა:

- I. შემუშავების გამოცდილება - 2 ქულა;
- II. ხელმძღვანელობა - 4 ქულა.

4. სპეციალობაში (პროფესიაში) გამოშვებული ჯგუფის ხელმძღვანელობა:

- I. ერთი გამოშვებული ჯგუფი - 3 ქულა.

5. სამეცნიერო-კვლევითი ხასიათის პროფილური ნაშრომი (სამეცნიერო-კვლევითი ხასიათის სტატია, რომელიც აღჭურვილია შესაბამისი სამეცნიერო აპარატით და გამოქვეყნებულია რეფერირებულ ჟურნალში ან კრებულში):

- I. 1 ნაშრომი ადგილობრივ ჟურნალში ან კრებულში - 2 ქულა;
- II. 1 ნაშრომი უცხოურ ჟურნალში ან კრებულში - 3 ქულა.

6. წიგნი (უნივერსიტეტში არსებული წესის თანახმად, წიგნად ითვლება გამომცემლობის მიერ პოლიგრაფიულად დასტამბული ნაშრომი, რომლის მოცულობა არ უნდა შეადგენდეს 80 გვერდზე ნაკლებს):

- I. პროფილური სახელმძღვანელო - 1 ცალი - 10 ქულა;
- II. პროფილური დამხმარე სახელმძღვანელო - 1 ცალი - 8 ქულა;
- III. პროფილური მონოგრაფია - 1 ცალი - 9 ქულა;
- IV. პროფილური ბროშურა, ბუკლეტი (მოცულობა 25-დან 79 გვერდამდე) - 1 ცალი - 5 ქულა;
- V. პროფილური კატალოგი, ალბომი, ხელოვანის წერილების ან სხვა მასალის კრებული - 3 ქულა;
- VI. პროფილური სასწავლო-საცნობარო, მეთოდოლოგიური ლიტერატურა (ლექსიკონი, ენციკლოპედია, მეთოდოლოგიური მითითებანი, სასწავლო მასალა და სხვა) - 5 ქულა;
- VII. სამეცნიერო-პოპულარული (ან მიმოხილვითი ხასიათის) წიგნი - 4 ქულა;
- VIII. პროფილური წიგნის, სტატიების კრებულის თარგმანი - 4 ქულა;
- IX. პროფილური სტატიის თარგმანი - 2 ქულა.

7. პროფესიული პროფილური პრემია:

- I. რუსთაველის სახელობის - 5 ქულა;
- II. სახელმწიფო - 4 ქულა;
- III. სახელობითი - 3 ქულა;
- IV. ყოველწლიური და ა .შ. - 2 ქულა;
- V. უცხოური - 3 ქულა.

8. პროფესიული მოღვაწეობისათვის მიღებული მადლობა, სიგელი, სამთავრობო ჯილდო:

- I. მადლობა - 1 ქულა;
- II. სიგელი - 2 ქულა;
- III. ჯილდო - 3 ქულა.

9. პროფესიულ მოღვაწეობასთან დაკავშირებული გრანტის, სტიპენდიის მიღება:

- I. დაფინანსების ქართული წყაროს შემთხვევაში, თითოეულზე - 3 ქულა;
- II. დაფინანსების უცხოური წყაროს შემთხვევაში, თითოეულზე - 5 ქულა.

10. პროფილურ სამეცნიერო კონფერენციაში მონაწილეობა:

- I. საქართველოში (ადგილობრივი), მომხსენებლის რანგში, თითო შემთხვევა - 3 ქულა;
- II. საქართველოში (საერთაშორისო), მომხსენებლის რანგში, თითო შემთხვევა - 4 ქულა;
- III. საზღვარგარეთ, მომხსენებლის რანგში, თითო შემთხვევა - 5 ქულა;
- IV. ორგანიზატორი (ადგილობრივი) - 4 ქულა;
- V. ორგანიზატორი (საერთაშორისო) - 5 ქულა;
- VI. საორგანიზაციო საბჭოს წევრი (ადგილობრივი) - 2 ქულა;
- VII. საორგანიზაციო საბჭოს წევრი (საერთაშორისო) - 3 ქულა.

11. სამეცნიერო ნაშრომებთან დაკავშირებით:

- I. სადოქტორო ნაშრომის ხელმძღვანელობა (თითოეულზე) - 4 ქულა;
- II. სამაგისტრო ნაშრომის ხელმძღვანელობა (თითოეულზე) - 3 ქულა;
- III. საბაკალავრო ნაშრომის ხელმძღვანელობა (თითოეულზე) - 2 ქულა;
- IV. სადოქტორო ნაშრომის რეცენზენტ-ოპონენტობა (თითოეულზე) - 3 ქულა;
- V. სამაგისტრო ნაშრომის რეცენზენტ-ოპონენტობა (თითოეულზე) - 2 ქულა;
- VI. საბაკალავრო ნაშრომის რეცენზენტ-ოპონენტობა (თითოეულზე) - 1 ქულა;
- VII. სადოქტორო ნაშრომის ექსპერტობა (თითოეულზე) - 2 ქულა;
- VIII. სტუდენტის საკონფერენციო სამეცნიერო ნაშრომის ხელმძღვანელობა (თითოეულზე) - 2 ქულა;

- IX. სამეცნიერო ნაშრომის რეცენზენტობა (თითოეულზე) – 2 ქულა;
- X. საბაკალავრო ნაშრომის კონსულტანტობა (თითოეულზე) – 1 ქულა;
- XI. სამაგისტრო ნაშრომის კონსულტანტობა (თითოეულზე) – 2 ქულა;
- XII. სადოქტორო ნაშრომის კონსულტანტობა (თითოეულზე) – 3 ქულა.

\*იგულისხმება უკვე დაცული, კონფერენციაზე წაკითხული ან გამოქვეყნებული ნაშრომი.

12. სამეცნიერო ან სარედაქციო საბჭოს წევრობა:

- I. სამეცნიერო (თითოეულზე) – 2 ქულა;
- II. სარედაქციო (თითოეულზე) – 1 ქულა.

13. წიგნის, კრებულის რედაქტორობა, რეცენზენტობა, კონსულტანტობა:

- I. პროფილური სახელმძღვანელოს რედაქტორობა (თითოეულზე) – 3 ქულა;
- II. პროფილური დამხმარე სახელმძღვანელოს ან სამეცნიერო კრებულის რედაქტორობა (თითოეულზე) – 2 ქულა;
- III. პროფილური მონოგრაფიის რედაქტორობა (თითოეულზე) – 3 ქულა;
- IV. პროფილური სახელმძღვანელოს რეცენზენტობა (თითოეულზე) – 2 ქულა;
- V. პროფილური დამხმარე სახელმძღვანელოს ან მონოგრაფიის და ა.შ. რეცენზენტობა (თითოეულზე) – 1 ქულა;
- VI. პროფილური წიგნის კონსულტანტობა (თითოეულზე) – 1 ქულა.

14. პროფილური საგანმანათლებლო-სამეცნიერო პროექტებში მონაწილეობა და ხელმძღვანელობა:

- I. ადგილობრივი (თითოეულზე) – 1 ქულა;
- II. საერთაშორისო (თითოეულზე) – 2 ქულა;
- III. ადგილობრივი - ხელმძღვანელობა (თითოეულზე) – 3 ქულა;
- IV. საერთაშორისო - ხელმძღვანელობა (თითოეული) – 4 ქულა.

15. პროფესორის რეიტინგი სტუდენტთა ანკეტური ანონიმური გამოკითხვის მიხედვით:

- I. მაღალი რეიტინგი (90%-100%) – 5 ქულა;
- II. რეიტინგი (80%-90%) – 4 ქულა;
- III. რეიტინგი (70%-80%) – 3 ქულა.

16. საერთაშორისო აკადემიური გამოცდილება (უცხოეთის უნივერსიტეტებში სამეცნიერო-პედაგოგიური მუშაობის გამოცდილება):

- I. უცხოეთის უნივერსიტეტებში სამეცნიერო-პედაგოგიური მუშაობა - თითოეული ვიზიტი - 5 ქულა;
- II. კულტურულ-საგანმანათლებლო დაწესებულებებში ტრენინგის, ვორქშოფის ჩატარება - თითოეული - 4 ქულა.

17. პროფესიული საერთაშორისო ან ადგილობრივი ორგანიზაციების წევრობა, ექსპერტობა:

- I. ადგილობრივი ორგანიზაცია - 1 ქულა;
- II. საერთაშორისო ორგანიზაცია - 2 ქულა;
- III. ექსპერტობა - 2 ქულა.

18. საკვალიფიკაციო კომისიათა წევრობა, თავმჯდომარეობა:

- I. ბაკალავრიატი:
  - ა) საკვალიფიკაციო ნაშრომთა დაცვის კომისიის წევრობა (თითოეული) – 1 ქულა;
  - ბ) თავმჯდომარეობა (თითოეული) – 2 ქულა.
- II. მაგისტრატურა:
  - ა) საკვალიფიკაციო ნაშრომთა დაცვის კომისიის წევრობა (თითოეული) – 2 ქულა;
  - ბ) თავმჯდომარეობა (თითოეული) – 3 ქულა.
- III. დოქტორანტურა:
  - ა) საკვალიფიკაციო ნაშრომთა დაცვის კომისიის წევრობა (თითოეული) – 3 ქულა;
  - ბ) თავმჯდომარეობა (თითოეული) – 4 ქულა.

19. სადისერტაციო საბჭოში მოღვაწეობა:

- I. სადისერტაციო საბჭოს თავმჯდომარეობა (1 ვადა) – 5 ქულა;
- II. სადისერტაციო საბჭოს თავმჯდომარეობის მოადგილეობა (1 ვადა) – 4 ქულა;
- III. სადისერტაციო საბჭოს მდივნობა (1 ვადა) – 3 ქულა.
- IV. სადისერტაციო საბჭოს დარგობრივი სექციის თავმჯდომარეობა - 4 ქულა.

20. მინიმალური გამსვლელი ქულა:

იმისათვის, რომ მომავალ ატესტაციამდე, კიდევ 5 წლით, პირმა შეინარჩუნოს პროფესორის აკადემიური თანამდებობა, მან ატესტაციის შედეგად უნდა

დააგროვოს მინიმუმ 40 ქულა. უფრო დაბალი ქულის შემთხვევაში, ის ტოვებს დაკავებულ თანამდებობას.

კონკურსანტის ყოველი მონაცემი სათანადო დოკუმენტაციით, საბუთით უნდა იყოს დამტკიცებულ-დადასტურებული. წინააღმდეგ შემთხვევაში, საკონკურსო კომისია შეფასების, ქულის გარეშე ტოვებს დაუსაბუთებელ მონაცემს.

#### 4. ატესტაციის შედეგები და აპელაცია

1. საატესტაციო კომისია ზემოაღნიშნული კრიტერიუმით აფასებს პირის აქტივობას, მის მიღწევებს ბოლო 5 (თანამდებობის დაკავებიდან, ან წინა ატესტაციიდან დღემდე) წლის მანძილზე. დაჯამებული ქულების რაოდენობა თუ შეადგენს 40 ან მეტ ქულას, მაშინ პირი კვლავ 5 წლით იკავებს პროფესორის აკადემიურ თანამდებობას.

2. საატესტაციო კომისია საატესტაციო დასკვნას წარუდგენს აკადემიურ საბჭოს, რომელიც იღებს გადაწყვეტილებას, რათა გამოიცეს სათანადო სამართლებრივი აქტი პროფესორის მიერ ატესტაციის წარმატებით გავლის თაობაზე.

3. თუ პროფესორმა ვერ გაიარა ატესტაცია, პროფესორის ადგილზე კონკურსის გამოცხადების თაობაზე გადაწყვეტილებას იღებს აკადემიური საბჭო, ფაკულტეტის საბჭოს წარდგინებით.

4. პროფესორს უფლება აქვს გაასაჩივროს ატესტაციის შედეგები რექტორის სახელზე დაწერილი განცხადებით.

5. სადავო ვითარების შექმნისას, რექტორი, აკადემიურ საბჭოსთან შეთანხმებით, ქმნის 3 კაციან სააპელაციო კომისიას. კომისია იქმნება რექტორის სათანადო ადმინისტრაციულ-სამართლებრივი აქტის საფუძველზე.

6. სააპელაციო კომისია შეიძლება მთლიანად დაკომპლექტდეს სხვა აკრედიტებული უმაღლესი საგანმანათლებლო დაწესებულებიდან მოწვეული სპეციალისტებით (პროფესორი, ასოცირებული პროფესორი, დოქტორი) ან იყოს შერეული. მაგ.: 2 გარედან მოწვეული პირი და 1 ადგილობრივი. სააპელაციო კომისიის თავმჯდომარე, აუცილებლად მოწვეული უნდა იყოს (მდივნად შეიძლება ადგილობრივი სპეციალისტი აირჩეს).

7. კომისია უფლებამოსილია თუ სხდომას 3 წევრიდან ესწრება 2. გადაწყვეტილება მიიღება ღია კენჭისყრით, ხმის უბრალო უმრავლესობით.

8. ატესტაციის შედეგები შეიძლება გასაჩივრდეს 1 თვის ვადაში, თბილისის საქალაქო სასამართლოს ადმინისტრაციულ საქმეთა კოლეგიაში, შემდეგ მისამართზე: თბილისი, დავით აღმაშენებლის ხეივანი, მე-12 კმ. №6.

9. ატესტაციის ჩატარების თარიღი და პირობები ქვეყნდება საჯაროდ, უნივერსიტეტის ვებ-გვერდზე.

10. ატესტაციის შედეგები და სააპელაციო კომისიის საბოლოო გადაწყვეტილება  
საჯაროა.

\*ყველა ზემო აღნიშნული მონაცემი უნდა იყოს ბოლო ხუთი წლის მაჩვენებელი.